

Forandringer i spil

Forandringer i spil

Når arbejdspladser gennemgår større eller mindre forandringer, kan det have indflydelse på medarbejdernes trivsel. Stressniveauet stiger ofte, og konflikter kan begynde at opstå mellem ledere og medarbejdere på grund af uvished. Særligt for tillidsvalgte kan det være krævende at skulle navigere mellem ledelsens ønsker og kollegernes behov.

Indhold

På kurset dykker vi ned i:

- Hvordan påvirker forandringer os psykologisk? Og hvilken påvirkning har forandringer på kollegaskabet og dine relationer til kolleger og ledelsen?
- Hvilke regler og lovgivning gælder, når der sker forandringer, og hvordan kan du bruge dem til at styrke det systematiske arbejde med trivsel i SU, AMO og TRIO
- Redskabet ”kollegial sparring”, som vil hjælpe dig til at se handle- og løsningsmuligheder i komplekse problemstillinger
- Konkrete redskaber til dialog med ledere og kolleger for at få indflydelse på processen. Det sker gennem spillet ”Forandringer i spil”.

Brugbarhed

Kurset øger din personlige indflydelse og giver dig konkrete redskaber til at:

- **Kende** regler og lovgivning, der gælder, når arbejdspladser gennemfører forandringer, der påvirker arbejdsmiljøet
- **Kunne** identificere og initiere dialog med kolleger og ledere om trivsel på alle niveauer på en arbejdsplads (IGLO modellen) og forstå de

DATO

29.11.2027 10:00 - 01.12.2027 15:00
Uge 48

STED

Konventum
Erling Jensens Vej 1
3000 Helsingør

KOMMENDE FRIST

15.10.2027 10:00

KURSUSBEVIS

Ja

UNDERVISER

Eva Jakobsen
eva@jakobsenkonsulenterne.dk

psykologiske faktorer, der påvirkes under forandringer

- **Beherske** samarbejde og give sparring, når der opstår modsatrettede ønsker og behov, og holde fokus på trivsel under forandringer.