

Grundforløb for A/S- og ApS-bestyrelser

MAB – medarbejdervalgt bestyrelse modul 1

Stå stærkt i bestyrelsen som medarbejdervalgt

PERIODER

Grundforløb for A/S- og ApS-bestyrelser - Modul 1: 14.04.2027 10:00 - 16.04.2027 16:00 | uge 15, Konventum
Grundforløb for A/S- og ApS-bestyrelser - Modul 2: 12.05.2027 10:00 - 14.05.2027 16:00 | uge 19, Konventum

STED

Konventum
Erling Jensens Vej 1
3000 Helsingør

KOMMENDE FRIST

14.04.2027 10:00

KURSUSBEVIS

Ja

UNDERVISER

Caspar Rose
car.int@cbs.dk

Beskrivelse

Som medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem bidrager du allerede med vigtige perspektiver i bestyrelsesarbejdet. Kurset tager udgangspunkt i den rolle og den erfaring, du har, og styrker din mulighed for at stå tydeligt, sikkert og konstruktivt i bestyrelseslokalet.

Modul 1 giver dig et solidt overblik over bestyrelsens ansvar, pligter og rettigheder samt de grundlæggende rammer for bestyrelsesarbejdet, herunder centrale principper i selskabslovgivningen og god selskabsledelse.

Der arbejdes med din rolle som medarbejdervalgt: hvordan du fungerer som bestyrelsens reality check, bringer viden fra arbejdspladsen i spil og samtidig håndterer balancen mellem bestyrelsesrollen og relationen til kollegerne. Tavshedspligt og ansvarlig tilbagemelding er gennemgående temaer.

Undervisningen består af

Undervisningen består af oplæg, dialog, gruppearbejde, refleksion og omsætter viden, så den kan anvendes i egen praksis.

Kurset danner fundamentet for det videre arbejde som medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem og kan efterfølgende suppleres med MAB modul 2.

Indhold

- Din rolle som medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem (MAB) – ansvar, pligter og rettigheder
- Selskabsloven – grundlæggende rammer for bestyrelsens ansvar
- God selskabsledelse og bestyrelsens beslutningsprocesser
- Kortlægning af virksomhed og bestyrelse
- Strategiske analysemodeller på bestyrelsesniveau
- Kommunikation i bestyrelsen – at stille de rigtige spørgsmål og blive hørt
- Tavshedspligt og ansvarlig tilbagemelding i praksis
- Udarbejdelse af personlig handleplan
- Trivsel, tillid og samarbejde

Kompetencer

Efter modulet har du større sikkerhed i din rolle som medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem, overblik over bestyrelsens ansvar og arbejdsform samt redskaber til at bidrage aktivt og konstruktivt i bestyrelsesarbejdet.

Du har desuden forståelse for, hvordan du deler viden og skaber dialog med kolleger uden at bryde tavshedspligten.

MAB – medarbejdervalgt bestyrelse – modul 2

Indflydelse gennem indsigt – strategi, økonomi og ansvar

Beskrivelse

Som medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem bidrager du allerede med vigtige perspektiver i bestyrelsesarbejdet.

Kurset tager udgangspunkt i den rolle og den erfaring, du har, og styrker din mulighed for at bidrage kvalificeret og sikkert i bestyrelsens beslutninger.

Modul 2 bygger videre på modul 1 og giver dig bedre greb om de strategiske og økonomiske drøftelser i bestyrelsen. Fokus er på at forstå det væsentlige – uden at skulle være specialist.

Du arbejder med årsrapporten, nøgletal, soliditet, pengestrømsopgørelse, betydning af den anvendte regnskabspraksis, og risici i et sprog, der er til at gå til. Samtidig introduceres ESG – Environmental, Social and Governance og hvordan ansvarlighed, trivsel og bæredygtighed spiller sammen med strategi og økonomi.

Undervisningen består af

Undervisningen består af oplæg, dialog, gruppearbejde, refleksion og omsætter viden, så den kan anvendes i egen praksis.

Indhold

- Regnskabsforståelse og årsrapportens opbygning
- Årsregnskabsloven – bestyrelsens ansvar
- Regnskabsanalyse og økonomiske nøgletal
- Risikoanalyse, finansielle og organisatoriske risici
- Sammenhæng mellem strategi og økonomi
- ESG – Environmental, Social and Governance
- Trivsel, arbejdsmiljø og sociale forhold
- Forretningsmodeller, organisering og ledelse på bestyrelsesniveau
- Dialog med direktør: bestyrelsesarbejde set fra ledelsesperspektiv

Kompetencer

Efter modulet har du en grundig viden om årsrapportens indhold og opbygning. Samt hvordan du kan analysere virksomhedens økonomi med centrale nøgletal. Endvidere et indblik i, hvordan regnskabspraksis påvirker tallene og hvordan du kan

opdage forhold, der skiller sig ud. Du har fået styrket evnen til at stille kvalificerede og kritiske spørgsmål samt indsigt i samspillet mellem bestyrelse og direktion.

Du har desuden forståelse for ESG, ansvarlighed og trivsel som en integreret del af bestyrelsens beslutninger og større gennemslagskraft i bestyrelsens strategiske drøftelser.