

Arbejds- og ansættelsesret

DATO

10.05.2027 09:00 - 12.05.2027 16:00
Uge 19

STED

Metalskolen Jørlunde
Slagslundevej 13
3550 Slangerup

KOMMENDE FRIST

03.05.2027 09:00

Målgruppe

Kurset henvender sig til tillidsrepræsentanter (TR) og arbejdsmiljørepræsentanter (AMR), der ønsker at styrke deres juridiske forståelse af arbejds- og ansættelsesret.

Formål

Formålet er at give dig et solidt juridisk grundlag inden for ansættelsesretten, så du kan vurdere, hvornår reglerne finder anvendelse, og hvordan personer korrekt klassificeres i ansættelsesforhold.

Du får indsigt i rettigheder og pligter i ansættelsesforhold samt redskaber til at forebygge og håndtere konflikter gennem kendskab til lovgivning, aftalefrihedens grænser og juridisk fortolkning af aftaler. Kurset danner dermed et fundament for videre arbejde med ansættelsesretlige problemstillinger.

Kursusindhold

Du arbejder med centrale begreber og juridiske afgrænsninger, der har afgørende betydning for, hvilke regler og rettigheder der gælder i praksis.

Du arbejder blandt andet med at:

- Afgrænse lønmodtagerbegrebet og vurdere, hvornår en person er omfattet af ansættelsesretten

- Forstå funktionærbegrebet og anvendelsesområdet for funktionærloven
- Analysere ansættelsesaftalers kontraktretlige grundlag
- Fortolke og vurdere aftaler i lyset af gældende lovgivning
- Identificere rettigheder og pligter i ansættelsesforhold

Praktisk anvendelse

Du arbejder med konkrete eksempler og juridiske vurderinger, der styrker din evne til at analysere ansættelsesforhold og rådgive på et korrekt retligt grundlag.

Efter kurset kan du:

- Foretage en juridisk korrekt personafgrænsning
- Vurdere om en person er lønmodtager, funktionær eller falder uden for ansættelsesretten
- Identificere relevante love og rettigheder i et ansættelsesforhold
- Analysere og vurdere ansættelsesaftaler med afsæt i gældende ret

Forudsætninger

- Du har gennemført grunduddannelsen
- Eller har mere end 5 års anciennitet som tillidsvalgt