

Netværk og faglig klub

DATO

22.11.2027 09:00 - 24.11.2027 16:00
Uge 47

STED

Metalskolen Jørlunde
Slagslundevej 13
3550 Slangerup

KOMMENDE FRIST

15.11.2027 09:00

Målgruppe

Kurset henvender sig til tillidsvalgte, der har en faglig klub, ønsker at starte én – eller står med en klub, der trænger til ny energi og skal genaktiveres. Kurset er også relevant, hvis du arbejder uden en formel klub, men gerne vil samle kollegerne i faglige grupper eller uformelle fællesskaber, der støtter TR-/AMR-arbejdet.

Formål

Formålet er at styrke kollegialt fællesskab, engagement og netværk – både i formelle klubber og uformelle faglige fællesskaber. Du får redskaber til at organisere, genaktivere og udvikle klubben eller gruppen, inddrage kolleger og fremme trivsel gennem både faglige og sociale aktiviteter.

Kursusindhold

Du arbejder med at udvikle, engagere og eventuelt genstarte klubben eller det faglige fællesskab, så det bliver en aktiv, synlig og stærk del af arbejdspladsens kultur. Kurset kombinerer teori, praktiske øvelser og konkrete metoder, som du kan bruge direkte i hverdagen.

Du arbejder blandt andet med at:

• Involvere kolleger i det faglige arbejde – både i klubber og uformelle faglige grupper

• Bygge og styrke klubbens eller fællesskabets netværk internt og eksternt

• Gøre fællesskabet til en stærk støtte for TR's og AMR's arbejde med løn- og arbejdsvilkår

• Skabe fælles identitet og engagement gennem sociale og faglige aktiviteter

Praktisk anvendelse

Du får konkrete værktøjer til at arrangere introduktionsmøder, sociale aktiviteter og faglige initiativer, så klubben eller den uformelle gruppe bliver et tydeligt og brugbart forum for samarbejde, involvering og trivsel.

Efter kurset kan du:

• Aktivt inddrage kolleger i det faglige arbejde – både i klub og faglige fællesskaber

• Opbygge eller genaktivere et stærkt fællesskab og netværk

• Gøre klubben eller gruppen til en tydelig og effektiv medspiller i det faglige arbejde

• Skabe engagement og fælles identitet gennem sociale og faglige aktiviteter

Forudsætninger

• Du er valgt tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant

• Du har gennemført grunduddannelsen

• Eller har mere end 5 års anciennitet i dit tillidshverv