

TR i en HR-verden

DATO

08.03.2027 09:00 - 10.03.2027 16:00
Uge 10

STED

Metalskolen Jørlunde
Slagslundevej 13
3550 Slangerup

KOMMENDE FRIST

01.03.2027 09:00

Målgruppe

Kurset henvender sig til tillidsrepræsentanter (TR), der ønsker at styrke samarbejdet med virksomhedens HR-funktion.

Formål

Formålet er at give dig indsigt i HR's rolle, opgaver og kompetencer, så du kan arbejde mere strategisk og konstruktivt i samarbejdet mellem TR, HR og ledelse.

Kurset bygger videre på din grunduddannelse og giver dig konkrete redskaber til at forstå HR's perspektiv og skabe fælles løsninger, der understøtter både medarbejdere og virksomhed.

Kursusindhold

Du introduceres til, hvordan en HR-afdeling typisk er opbygget, og hvilke funktioner og ansvarsområder den varetager. Da HR's rolle varierer fra virksomhed til virksomhed, inddrages deltagernes egne erfaringer i undervisningen.

Du arbejder blandt andet med at:

- Forstå HR-afdelingens opbygning og organisering
- Identificere HR's opgaver og kompetenceområder
- Samarbejde med HR om rekruttering og onboarding
- Indgå i dialog om kompetenceudvikling og uddannelsesplanlægning

- Forstå og anvende MUS som redskab
- Styrke TR’s rolle i samarbejdet med HR og ledelse

Centrale begreber

- **HR (Human Resources):** Funktion med ansvar for udvikling af medarbejdere og organisation – ofte betegnet HR, HRM eller People & Culture
- **Kompetenceudvikling:** Planlagt udvikling af medarbejderes kvalifikationer i forhold til virksomhedens behov
- **MUS (Medarbejderudviklingssamtale):** Samtale mellem leder og medarbejder om trivsel, udvikling og mål

Praktisk anvendelse

Du arbejder med konkrete eksempler, hvor forståelse for HR’s rolle styrker din mulighed for at finde fælles løsninger. Det kan fx være i forbindelse med rekruttering, omstrukturering eller etablering af nye produktionsanlæg, hvor samarbejde om kompetenceudvikling er afgørende.

Forudsætninger

- Du har gennemført grunduddannelsen for tillidsrepræsentanter
- Eller har været tillidsrepræsentant i minimum 5 år