

Neurodiversitet

DATO

01.02.2027 09:00 - 03.02.2027 16:00
Uge 5

STED

Metalskolen Jørlunde
Slagslundevej 13
3550 Slangerup

KOMMENDE FRIST

25.01.2027 09:00

Målgruppe

Kurset henvender sig til tillidsrepræsentanter (TR) og arbejdsmiljørepræsentanter (AMR), der ønsker at styrke deres viden om neurodiversitet og betydningen for arbejdspladsens kultur og arbejdsmiljø.

Formål

Formålet er at give dig indsigt i paraplybegrebet neurodiversitet og redskaber til at arbejde aktivt med inklusion, kultur og organisering på arbejdspladsen. Kurset har særligt fokus på, hvordan du som tillidsvalgt kan bidrage til at reducere stigma, skabe forståelse og understøtte fleksible rammer, der giver plads til forskellige måder at tænke, arbejde og samarbejde på.

Du får viden om, hvad neurodiversitet betyder i praksis, og hvordan denne viden kan omsættes til konkrete initiativer på virksomhedsniveau – fx i planlægning af arbejdstid, opgaveløsning og organisering.

Kursusindhold

Kurset kombinerer teori og praksis og giver dig konkrete værktøjer til at arbejde med kulturforandring og inkluderende arbejdsmiljø. Der kan indgå oplæg fra eksterne oplægsholdere med levede erfaringer.

Du arbejder blandt andet med at:

- Forstå begrebet neurodiversitet og hvem der kan være neurodivergente
- Identificere barrierer og potentialer i arbejdspladskulturen
- Skabe en inkluderende kultur med plads til forskellighed
- Udvikle fleksible rammer for arbejdstid og opgaveløsning
- Anvende dialog og samarbejde som redskab til forankring
- Omsætte viden til konkrete initiativer på virksomhedsniveau

Praktisk anvendelse

Du arbejder med cases og refleksionsøvelser, der tager afsæt i din egen arbejdsplads. Målet er, at du efter kurset kan igangsætte initiativer, der styrker trivsel, inklusion og kompetenceudnyttelse.

Efter kurset kan du:

- Tage initiativ til en mere inkluderende arbejdspladskultur
- Bidrage til at reducere stigma og misforståelser
- Anvende konkrete værktøjer til dialog, planlægning og implementering
- Indtænke neurodiversitet i samarbejde, arbejdsmiljø og organisering

Forudsætninger

- Du er valgt arbejdsmiljørepræsentant eller tillidsrepræsentant
- Du har gennemført grunduddannelsen
- Eller har mere end 5 års anciennitet som tillidsvalgt